



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
**Istituto Comprensivo U. Foscolo**

Cod.Min. REIC81500Q - Cod.Fisc. 80022670352 - Cod.Univoco Ufficio IPA **UFDYZZ**

Al Personale Docente con incarico a T.I. dell'Istituto

Al Comitato per la valutazione dei docenti

All'Albo on line dell'Istituto

**OGGETTO** **Assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2017/18**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTO il proprio decreto di costituzione del Comitato per la Valutazione dei docenti triennio 2015-2018, prot. n. 1.385C1-C26 del 11.04.2016, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;
- VISTO il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTA la nota MIUR prot.n. 1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;
- VISTA nota prot.n. 16048 del 03/08/2018 con la quale il MIUR ha comunicato l'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro **6.065,67 lordo dipendente** per la valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTI il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il Piano di Miglioramento dell'Istituto;
- VISTA la dotazione organica del personale docente a tempo indeterminato dell'Istituto;
- CONSIDERATO che il Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta del 8 giugno 2017, dopo la prima applicazione, ha adeguato i criteri per l'accesso al fondo per la valorizzazione del merito del personale docente, i quali prevedono essenzialmente che:
- ✓ *il bonus non potrà essere assegnato in modo diffuso, ma a docenti dei tre ordini di scuola, che abbiano svolto attività che vanno oltre il diligente esercizio della propria professione;*
  - ✓ *L'entità del bonus assegnato ai singoli docenti è articolato in **tre fasce proporzionali** tra loro*
    - ❖ *Presenza attività che rispondono **fino a 3 descrittori** – nessun riconoscimento*
    - ❖ **FASCIA 1** - Presenza attività che rispondono **da 4 a 5 descrittori** – fascia bassa 1/3
    - ❖ **FASCIA 2** Presenza attività che rispondono **da 6 a 7 descrittori** – fascia media 2/3
    - ❖ **FASCIA 3** Presenza attività che rispondono **oltre i 7 descrittori** – fascia alta 3/3
  - ✓ *Per la collocazione nelle tre fasce si considera la presenza o assenza di attività per ognuno dei 15 descrittori riconducibili a 10 indicatori e alle tre aree:*
    - ❖ *Il numero di attività svolte dal docente corrispondenti ai singoli descrittori;*
    - ❖ *la presenza di una attività che soddisfi almeno un descrittore per ognuna delle tre aree; per accedere al bonus deve essere indicativamente soddisfatto almeno un descrittore per area;*
    - ❖ *Ai tutor dei docenti neoassunti che svolgono un considerevole lavoro di accompagnamento didattico e professionale, viene comunque garantito l'accesso alla prima fascia (la più bassa) del bonus;*

**DISPONE**

l'attribuzione dei seguenti importi a **n. 15 docenti** a tempo indeterminato suddivisi nelle fasce così definite secondo i criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti:

<i>Fascia 3<sup>^</sup></i> : euro 727,88 (Lordo dipendente)	a N. 3 docenti
<i>Fascia 2<sup>^</sup></i> : euro 485,25 (Lordo dipendente)	a N. 4 docenti
<i>Fascia 1<sup>^</sup></i> : euro 242,62 (Lordo dipendente)	a N. 8 docenti

La differenziazione dei compensi economici riflette il livello qualitativo e quantitativo del contributo individuale fornito all'organizzazione della scuola come riassunto nella seguente tabella:



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**Istituto Comprensivo U. Foscolo**

Cod.Min. REIC81500Q - Cod.Fisc. 80022670352 - Cod.Univoco Ufficio IPA **UFDYZZ**

AREA A			AREA B		AREA C					Tot Pun tisu 15	Fascia bonus
1 Qualità didattica dell'inseg namento	2. Contributo al successo formativo- continuità, gestione disagio BES	3. Gestione classe cura delle relazioni , personaliz zazione , presa in carico casi	4. Innovazione didattica,ricerca valutazione, apprendimenti , risultati e contributo alla realizzazione del PdM	5. Documentaz ione e diffusione buone pratiche	6. Organizzazio ne, coordiname nto didattico, flessibilità, collaborazio ni col territorio	7. Apporto al migliorame nto organizzati vo e gestionale	8. Organizzazion e formazione, partecipazione a corsi predisposizion e materiali	9. Accompagnamento valutazion e di sistema e attuazione PdM	10. Tutoraggi o e accompagnamento didattico		
X	X	X		X	X	XX		X	X*	9	3
X		X	X		X	XX	XX	X		9	3
X	X	X	XX		X	XX		X		9	3
X	X	X	X			X	X	X		7	2
X	X	X	X			X		X		6	2
X	X	X		X		X			X	6	2
X	X	X	X	X			X			6	2
X	X	X		X	X					5	1
	X	X	X		X				X*	5	1
	X	X	X		X	X				5	1
		X	X	X				X	X*	5	1
	X			X		X		X	X*	5	1
	X			X	X			X		4	1
		X	X	X		X		X		5	1
	X	X		X			X		X*	5	1

Le somme così determinate, saranno corrisposte agli interessati in base all'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie sul POS.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*Silvia Razzoli*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
 ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93