



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo U. Foscolo

Cod.Min. REIC81500Q - Cod.Fisc. 80022670352 - Cod.Univoco Ufficio IPA **UFDYZZ**

Determina Dirigenziale

Toano, 25 luglio 2017

Al Personale Docente con incarico a T.I. dell'Istituto
Al Comitato per la valutazione dei docenti
All'Albo on line dell'Istituto

OGGETTO Assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2016/17

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTO il proprio decreto di costituzione del Comitato per la Valutazione dei docenti triennio 2015-2018, prot. n. 1.385 C1 C26 del 11.04.2016, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;
- VISTO il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTA la nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;
- VISTA nota prot. n. 14433 del 07/07/2017 con la quale il MIUR ha comunicato l'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro **9.336,87 lordo dipendente** equivalente a euro 12.390,03 lordo stato per la valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTI il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il Piano di Miglioramento dell'Istituto;
- VISTA la dotazione organica del personale docente a tempo indeterminato dell'Istituto;
- CONSIDERATO che il Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta del 8 giugno 2017, dopo la prima applicazione, ha adeguato i criteri per l'accesso al fondo per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s.2016/17, i quali prevedono essenzialmente che:
- ✓ *il bonus non potrà essere assegnato in modo diffuso, ma a docenti dei tre ordini di scuola, che abbiano svolto attività che vanno oltre il diligente esercizio della propria professione;*
 - ✓ *L'entità del bonus assegnato ai singoli docenti è articolato **in tre** fasce proporzionali tra loro*
 - ❖ *Presenza attività che rispondono **fino a 3 descrittori** – nessun riconoscimento*
 - ❖ **FASCIA 1** - Presenza attività che rispondono **da 4 a 5 descrittori** – fascia bassa 1/3
 - ❖ **FASCIA 2** Presenza attività che rispondono **da 6 a 7 descrittori** – fascia media 2/3
 - ❖ **FASCIA 3** Presenza attività che rispondono **oltre i 7 descrittori** – fascia alta 3/3
 - ✓ *Per la collocazione nelle tre fasce si considera la presenza o assenza di attività per ognuno dei 15 descrittori riconducibili a 10 indicatori e alle tre aree:*
 - *Il numero di attività svolte dal docente corrispondenti ai singoli descrittori*
 - *la presenza di una attività che soddisfi almeno un descrittore per ognuna delle tre aree; per accedere al bonus deve essere indicativamente soddisfatto almeno un descrittore per area;*
 - *Ai tutor dei docenti neoassunti che svolgono un considerevole lavoro di accompagnamento didattico e professionale, viene comunque garantito l'accesso alla prima fascia (la più bassa) del bonus;*



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Comprensivo U. Foscolo

Cod.Min. REIC81500Q - Cod.Fisc. 80022670352 - Cod.Univoco Ufficio IPA **UFDYZZ**

DISPONE

l'attribuzione dei seguenti importi a **n. 22 docenti** a tempo indeterminato suddivisi nelle fasce così definite secondo i criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti:

Fascia 3^: euro 1.000,37 (pari a € 1.327,50 Lordo Stato) a N. 1 docenti

Fascia 2^: euro 666,92 (pari a € 885,00 Lordo Stato) a N. 4 docenti

Fascia 1^: euro 333,46 (pari a € 445,50 Lordo Stato) a N. 17 docenti

La differenziazione dei compensi economici riflette il livello qualitativo e quantitativo del contributo individuale fornito all'organizzazione della scuola come riassunto nella seguente tabella:

AREA A			AREA B		AREA C					PUNTI	FASCIA BONUS
Qualità didattica dell'insegnamento	Contributo al successo formativo-continuità, gestione disagio BES	Gestione classe cura delle relazioni, personalizzazione, presa in carico casi	Innovazione didattica e ricerca e valutazione, inclusione, risultati, didattica, competenze	Diffusione buone pratiche, documentazione pubblicazioni	Organizzazione coordinamento didattico e progettuale, flessibilità, territorio	Apporto al miglioramento organizzativo e gestionale	Formazione documentazione Produzione strumenti e materiali	Accompagnamento valutazione di sistema e Piano miglioramento	Tutoraggio e accompagnamento didattico		
X	X	X bes	X X Coord. compe	X autof	X	Vic.coo fis	X PNSD	X (comit. va)		8	3
	x		Xref prov	X buone pratiche		X	X PNSD	X ric.un		6	2
	x	x	x	X buone pratiche	X	Cap. col. Sic Fis	X pdm RAV		X tutor	7	2
	X	x	X	X autofor	x	Web FS fis	X XTeam PNSD			7	2
	x	x	X	X buone pratiche	X	Sic Cap fis			X tutor	6	2
			X tic	X		X Tic sec Web fis	X Team PNSD			4	1
X		X bes	X		X	cooFis				5	1
	X	x			X	Coo fis	X PNSD			4	1
	X	X		X		0-6 fis		X (comit)		4	1
	X	X		X		coo. sic. cap.fis		X Niv		4	1
X			X	X	X	Cap. fis	X inf.colori			5	1
X			X	X autoform	X	Web fis	X team PNSD			5	1
X		X		X buone. pratiche					X univ	4	1
	X		X	X buone pratiche		Ref sport Sic FIS	X PNSD			4	1
				X			X disagio			2	1
	X						X disagio		X tutor	3	1
	x	x	X	X		Cap.fis	X pdm rav	X FIS		5	1
	x	x	x	X autoform		Ref ben. FS fis	X Team PNSD			5	1
	X	x			X				X tutor	4	1
	X	x	x		X sc.aperta	X				5	1
	x	x			X	Sic. Fis	X PNSD	X(comit)		5	1
	x			X buone pratiche		Capog. Fis	X PNSD			4	1

Le somme così determinate, saranno corrisposte agli interessati in base all'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie sul POS.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Silvia Razzoli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93