

Al Dirigente scolastico
dell'Istituto Comprensivo "U. Foscolo"
42010 TOANO (RE)

OGGETTO: Richiesta di autorizzazione allo svolgimento di incarichi retribuiti ai sensi dell'art. 53
D.Lgs. 165/2001

Il/la sottoscritto/a _____ cod. fisc. n. _____
nato/a a _____ il _____,
residente a _____ via _____ n° _____,
in servizio c/o codesta Istituzione Scolastica in qualità di _____,
con contratto di lavoro a tempo _____ indeterminato _____ determinato,

CHIEDE

di essere autorizzato¹ ²a svolgere l'incarico per la seguente prestazione:

che verrà conferito da: _____,
con sede legale in _____ codice fiscale _____
soggetto _____ PRIVATO _____ PUBBLICO - per il periodo dal _____ al _____

Per lo svolgimento di tale incarico verrà corrisposto l'importo lordo presunto di €. _____ .

A tal fine, consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti, ai sensi dell'art.76 del DPR n. 445/2000, con le sanzioni previste dalla legge penale e dalle leggi speciali in materia dichiara che:

- ✓ L'incarico verrà svolto in assenza di vincoli di dipendenza da terzi;
- ✓ L'incarico non confligge con gli interessi dell'amministrazione;
- ✓ L'incarico verrà svolto al di fuori dell'orario di servizio e non interferirà in alcun modo con gli impegni di _____ scolastico;
(indicare la qualifica)

In fede

Toano , _____ firma _____

¹ l'autorizzazione deve essere richiesta e ottenuta preventivamente all'accettazione dell'incarico (art. 53 co. 7, 8, 9 d.lgs. n° 165 del 30.3.2001)

² Il richiedente dovrà consegnare copia dell'affidamento dell'incarico

NOTE - RIFERIMENTI NORMATIVI

personale docente: art. 508 del D. Lgs. 297/94 (che il D.Lgs n. 165/01 richiama) e nell'art. 33 del Ccnl 2003.

personale Ata: le norme di carattere generale previste per gli altri pubblici dipendenti e l'art. 57 del Ccnl 2003.

Il dipendente pubblico è obbligato a prestare il proprio lavoro in maniera esclusiva nei confronti dell'Amministrazione da cui dipende ad eccezione del personale in part time con prestazione lavorativa non superiore al 50%.

Ci sono poi casi in cui il dipendente pubblico a tempo pieno, se autorizzato dalla propria Amministrazione, può svolgere incarichi di tipo diverso. Le condizioni e i criteri in base ai quali il dipendente a tempo pieno può essere autorizzato a svolgere un'altra attività sono:

- ✓ la temporaneità e l'occasionalità dell'incarico. Sono, quindi, autorizzabili le attività esercitate sporadicamente ed occasionalmente, anche se eseguite periodicamente e retribuite, qualora per l'aspetto quantitativo e per la mancanza di abitudine, non diano luogo ad interferenze con l'impiego;
- ✓ il non conflitto con gli interessi dell'amministrazione e con il principio del buon andamento della pubblica amministrazione;
- ✓ la compatibilità dell'impegno lavorativo derivante dall'incarico con l'attività lavorativa di servizio cui il dipendente è addetto tale da non pregiudicare il regolare svolgimento. L'attività deve essere svolta al di fuori dell'orario di servizio.

Sono pertanto da considerarsi INCOMPATIBILI:

- a. *l'esercizio di attività commerciale, industriale o di tipo professionale che non prevedono uno specifico albo (ad esempio istruttore di scuola guida);*
- b. *l'impiego alle dipendenze sia di privati che di enti pubblici (comprese le co.co.co);*
- c. *l'incarico in società costituite a fini di lucro, tranne che si tratti di cariche in società od enti per i quali la nomina è riservata allo Stato.*

*Al personale docente, anche se a tempo pieno, è consentito previa, autorizzazione da parte del Dirigente Scolastico l'esercizio **di libere professioni** e dare lezioni private ad alunni che non frequentano il proprio istituto, a condizione che non siano di pregiudizio all'assolvimento di tutte le attività inerenti la funzione docente e che siano compatibili con l'orario di insegnamento e di servizio.*

Inoltre l'esercizio della libera professione è subordinata anche alle seguenti ulteriori limitazioni:

- *che gli eventuali incarichi professionali non siano conferiti dalle amministrazioni pubbliche*
- *che l'eventuale patrocinio in controversie non coinvolga come parte una pubblica amministrazione.*

Infine perché l'attività possa considerarsi di tipo libero professionale è necessario che sia prevista l'iscrizione ad uno specifico albo professionale o ad un elenco speciale.

I dipendenti a part time che non superano il 50% della prestazione lavorativa obbligatoria possono svolgere un'altra attività lavorativa sia come dipendente (mai con una amministrazione pubblica) sia come lavoratore autonomo a condizione che tali attività non comportino un conflitto di interesse con la specifica attività di servizio del dipendente; non possono inoltre assumere il patrocinio legale in quelle controversie dove è coinvolta una pubblica amministrazione o svolgere incarichi professionali per conto di pubbliche amministrazioni